

**"LA RICHESSE, LA VALEUR ET L'INESTIMABLE"****Critique du capitalisme**

**T**rois décennies de libéralisme et de financiarisation de l'économie sont venues révéler à la fois la violence de l'économie capitaliste et sa fragilité. Violence d'une répartition inégalitaire de la valeur ajoutée entre le capital et le travail, et précarisation de franges toujours plus larges de travailleurs ; fragilité d'un système qui, à son apogée, conduit

pourtant de manière de plus en plus chaotique l'économie mondiale de crise en crise.

L'idée d'une nouvelle économie qui mettrait la richesse à la portée de tous a fait long feu. Mais qu'est-ce que la richesse ? Telle est la question à laquelle s'est attelé Jean-Marie Harribey, professeur de sciences économiques et sociales, président des Économistes atterrés. Certainement pas la valeur fictive déconnectée de l'économie réelle créée par les bulles financières. Pour

l'auteur, la théorie de la valeur qui n'avait cessé de cheminer d'Aristote à Marx s'est brutalement interrompue au XX<sup>e</sup> siècle avec l'émergence de la sphère de la circulation monétaire. On a cherché dès cette époque à déconnecter la création de valeur du travail productif des hommes. Le processus de marchandisation mondialisé tend donc à apparaître de plus en plus séparé des rapports sociaux dans lesquels il s'inscrit, comme si les hommes mais aussi la planète terre n'étaient qu'une pure scorie du processus.

Pour sortir de la crise sociale et écologique dans laquelle nous sommes pris aujourd'hui, l'auteur propose une critique radicale de l'économie capitaliste pour donner à nouveau leur place à la valeur travail et aux ressources naturelles non réductibles à leur valeur marchande. ■

PAULINE RABILLOUX

**La Richesse, la valeur et l'inestimable**

Jean-Marie Harribey, éditions Les liens qui libèrent, 540 pages, 28 euros.

**"QUAND LE TRAVAIL VOUS TUE"****L'engrenage de l'épuisement professionnel**

**J**eune responsable des ressources humaines pour plusieurs magasins d'un grand équipementier sportif, Aude Selly raconte sa cruelle expérience du *burn out* (épuisement professionnel), qui l'a conduite à une tentative de suicide. Pourtant, tout avait très bien commencé. Recrutée à un poste dont elle rêvait et pour lequel elle s'était préparée, Aude s'investit pleinement dans son travail et auprès des salariés.

Animée d'une forte conscience professionnelle et d'une véritable ambition pour mener à bien ses missions, elle est rapidement confrontée à un stress énorme et écrasée par la multitude des tâches à effectuer, tandis que sa hiérarchie, au siège de l'entreprise, se fait lointaine et peu concernée. D'une écriture fébrile,

Aude raconte tout : la pression toujours plus forte, la charge de travail immense, l'isolement, le manque de sommeil, la prise de poids... Jusqu'au jour où elle s'effondre littéralement.

Dans ce récit à vif, elle cherche à comprendre l'engrenage vers l'épuisement, les responsabilités, les siennes et celles de l'entreprise, du management et de l'organisation du travail. À 33 ans, elle est toujours en congé de longue maladie, déterminée à se reconstruire et à témoigner des ravages de cette maladie trop souvent ignorée et qui constitue un immense gâchis, à la fois au niveau individuel et collectif. Un témoignage poignant préfacé par le docteur Brigitte Font Le Bret, psychiatre du travail. ■

GAËLLE PICUT

**Quand le travail vous tue,**

Aude Selly, Maxima, 128 pages, 14,80 euros.

**Et aussi****MANAGER LES E-COMPORTEMENTS**

Jean-Michel Rolland, Eyrolles, 232 pages, 28 euros



Les TIC ont transformé les manières de travailler. À l'origine destinées à faciliter la communication,

elles finissent par la brouiller du fait de la surabondance de messages qui sollicitent en temps réel le salarié. Ce changement, qui excède l'aspect instrumental des outils, oblige le manager à se repositionner. À la lumière d'une lecture des e-comportements, l'auteur, consultant formateur spécialisé en management, explique comment diriger et motiver les acteurs dans un univers communicationnel qui brouille les repères hiérarchiques.

**RÉVÉLEZ VOS TALENTS**

C. James, A. Tirard, J.-M. Sepulveda, éditions Liaisons, 380 pages, 32 euros.



En matière de recrutement comme de gestion de carrière, le pifomètre est une méthode encore très utilisée

par les entreprises. Pourtant, des outils d'évaluation précis existent, ce sont les tests psychométriques mis au point par des psychologues et des experts en formation. Nombreux, touffus, parfois complexes d'utilisation, ils sont mal connus des professionnels français qui, ou bien ignorent leur existence, ou bien ont du mal à choisir la méthode appropriée à leurs besoins. Les auteurs, spécialistes du management des talents et de la formation, ont entrepris la lourde tâche d'expliquer chacun des modèles et d'en dresser la cartographie.