
REVELEZ VOS TALENTS : CARTOGRAPHIE DES OUTILS PSYCHOMÉTRIQUES DE DÉVELOPPEMENT



Celles et ceux qui travaillent en anglais ont certainement dans leur bibliothèque l'excellent « Dictionnaire des Ressources Humaines » de Christopher James et Antoine Tirard. Associés à José Miguel Sepulveda, ils se lancent cette fois-ci dans un inventaire complet, très documenté et pertinent de tous les tests psychométriques habituellement utilisés dans nos entreprises.

Les premières pages sont consacrées à quelques rappels bienvenus autour de la psychométrie, et de ses différentes « périodes » : de l'évaluation de l'intelligence à celle de l'intelligence émotionnelle, de la différence entre évaluer la personnalité et les traits de personnalités, de l'apport de l'informatique et du Web.

La principale originalité de l'ouvrage réside dans son organisation avec une véritable cartographie des différents tests. A la manière d'une carte du métro, vous y trouverez différentes « lignes ». La ligne orange vous emmène des aptitudes individuelles et styles d'apprentissage aux capacités d'exécution en passant par les compétences. La ligne bleue part elle des types et traits de personnalités pour aller vers les comportements. La ligne rouge, orientée « équipe » vous emmène des relations interpersonnelles à la culture organisationnelle. Et comme tout bon réseau de « transport » vous y trouverez des points de « correspondance ».

Suivent ensuite pour chacun des tests, une description détaillée intégrant les fondements théoriques sous-jacents, des exemples de bilan, des témoignages de praticien... et le « GPS » qui permet de trouver le point de contact pour une mise en œuvre.

Comme un guide de voyage, vous y reviendrez régulièrement pour trouver votre chemin parmi tous les tests proposés aujourd'hui et trouver celui qui convient à votre problématique du moment.

Brigitte DUBREUCQ
Responsable Communication
ANDRH Ile de France